

2018



**[TECHNISCH
BELEIDSPLAN]**



Inhoud

1.2 Algemene visie vereniging	3
1.3 Opbouw vereniging.....	3
1.4 Algemene en specifieke doelstelling	3
1.4.1 Wedstrijdkorfbal	3
1.4.2 Breedtekorbaf.....	4
1.5 Teamindelingen	5
1.5.1 Nieuwe leden	5
1.6 Trainerskader.....	5
1.6.1 Spelregelexamen	5
1.7 Beleid hoe om te gaan met speelsters die terug komen van een langdurige blessure bij wedstrijdcorfbal en breedtekorbaf	6
1.8 Beleid wat te doen op het moment dat een bepaald team over te weinig eigen speelsters beschikt:	6
1.8.1 Regeling wie helpt wie op het moment dat een bepaald team over te weinig eigen speelsters beschikt	7
1.9 Communicatie.....	7
Slotwoord	8



1.1 Doelstelling invoeren nieuw technisch beleidsplan

Via dit document willen wij het meerjarig technisch beleidsplan bekend maken, dat past binnen de visie en cultuur van DKV De Horst. Het uitvoeren van dit technisch beleidsplan moet algemeen leiden tot een bepaalde structuur/ organisatie en cultuur binnen onze vereniging. Hierdoor weten speelsters, train(st)ers, coaches, bestuursleden, ouders en overige (commissie)leden/betrokkenen precies hoe bepaalde zaken/kwesties binnen onze vereniging in praktijk geregeld zijn en welk beleid van toepassing is. Daarnaast gaat door het consequent toepassen van dit beleidsplan het kwaliteitsniveau van onze (jeugd)speelsters omhoog en vermindert het aantal discussies/ onduidelijkheden/ teleurstellingen/ conflicten en overige problemen.

1.2 Algemene visie vereniging

DKV De Horst is een korfbalvereniging die met de beschikbare middelen, naast constant goed presteren op een zo'n hoog mogelijk niveau, ook altijd vol inzet op de breedtesport (recreatie). Ook bij deze breedtesport is er veel aandacht voor het bereiken van het maximaal haalbare. Spelplezier staat zowel bij wedstrijd, als bij breedtekorfbal hoog in het vaandel. Plezier is en blijft het eerste doel, zeker op jonge leeftijd en in de lagere teams. Korfbal bij DKV De Horst is voor iedereen en op alle niveaus. Het aanbod is primair gericht op gezondheid, welzijn en plezier.

1.3 Opbouw vereniging

Onze vereniging ziet er op dit moment als volgt uit:

<u>Wedstrijdkorfbal</u>	<u>Breedtekorfbal</u>
Senioren 1	Senioren 3
Senioren 2	Midweek
	Recreanten 1
	Recreanten 2
	Jeugd A t/m F

1.4 Algemene en specifieke doelstelling

Doordat onze vereniging bestaat uit wedstrijd,- en breedte korfbal, zijn er voor beiden takken algemene en specifieke doelstellingen geformuleerd.

1.4.1 Wedstrijdkorfbal

Algemene doelstelling wedstrijdcorfbal:

Binnen de beschikbare (financiële) middelen constant goed presteren op een zo'n hoog mogelijk niveau zonder daarbij het spelplezier en sociaal contact uit het oog te verliezen. Korfballen, om zo goed mogelijk te presteren met aandacht voor spelplezier en sociaal contact.

Specifieke doelstellingen wedstrijdcorfbal:

- Senioren 1 en 2 op een zo'n hoog mogelijk niveau laten spelen;
- Het verkleinen van het kwaliteitsverschil tussen senioren 1 en senioren 2;
- Het verzorgen van een goede jeugdopleiding / het opleiden van kader (trainers en coaches);
- Het doorstromen en inpassen van talenten naar hogere jeugdteams en naar de senioren en hen daarbij goed begeleiden/sturen;
- Het creëren en het houden van een zo sterk mogelijke selectie (senioren 1 en 2)*;

Als er speelsters van buitenaf komen, worden zij op exact dezelfde wijze, qua rechten en plichten, behandeld als de overige speelsters van de selectie. Daarin wordt dus geen onderscheid gemaakt!

Welke verplichtingen hebben speelsters van teams uit het wedstrijdcorfbal:

Van speelsters van teams uit het wedstrijdcorfbal vragen wij als vereniging het volgende:



- Het trainen en coachen van jeugdteams, fluiten van wedstrijden of TC/bestuurstaak;
- Speelsters moeten gemotiveerd zijn;
- Goede discipline: een voorbeeld speelster zijn, die zich aan gemaakte regels en afspraken houdt;
- Het echt willen winnen van wedstrijden;
- Bij afwezigheid tijdens wedstrijden en trainingen dit tijdig melden bij de coach(es)/trainer;
- Het kunnen plannen/organiseren van school/werk/bijbaan/afspraken en andere activiteiten in combinatie met trainingen en wedstrijden;
- Veel trainingsinzet op de wekelijkse trainingen;
- 2x per week trainen;
- Leergierig zijn en blijven;
- Zelf verantwoordelijk zijn voor de eigen conditie, in de zomermaanden bijvoorbeeld tijdens de zomerstop dus blijven werken aan c.q. verbeteren van de eigen conditie;
- Het goed kunnen omgaan met feedback van medespeelsters, train(st)ers, coaches, bestuur, technische commissie, scheidsrechters en publiek;
- Beslissingen van bestuur, technische commissie, train(st)ers, coaches en scheidsrechters accepteren en respecteren;
- Goede en correcte communicatie met medespeelsters, train(st)ers, coaches, technische commissie, bestuur en eventueel ouders. Zie hiervoor verder de laatste bladzijde van dit beleidsplan.

1.4.2 Breedtekorfbal

Algemene doelstelling breedtekorfbal:

Bij breedtekorfbal draait het primair om het op peil houden van de conditie, spelplezier, sociaal contact en het meedoen aan teamsport. Het bereiken van goede resultaten is daarbij van secundair belang.

Specifieke doelstellingen breedtesportlijn:

- Ervoor zorgen dat de teams wekelijks in ieder geval bij de wedstrijden over voldoende speelsters kunnen beschikken en daardoor met plezier en ontspannen kunnen korfballen;
- Iedereen zoveel mogelijk laten korfballen;
- Het verzorgen van een goede jeugdopleiding;
- Het opleiden van kader (trainers en coaches);
- Het wekelijks kunnen beschikken over goed opgeleide train(st)ers en coaches;
- Het verkleinen van de kwaliteitsverschillen tussen wedstrijdkorfbal(selectie) en breedtekorfbal

Welke verplichtingen hebben speelsters van teams uit de breedtekorfbal:

Van speelsters van teams uit de breedtesportlijn vragen wij als vereniging het volgende:

- Ieder lid van de senioren (buiten de selectie) en ouders van jeugdlid, voert een vrijwilliger taak uit of koopt dit af.
- Speelsters moeten gemotiveerd zijn;
- Goede discipline: een voorbeeld speelster zijn, die zich aan gemaakte regels en afspraken houdt ;
- Bij afwezigheid tijdens wedstrijden en trainingen dit tijdig melden bij de coach(es)/trainer;
- Het kunnen plannen/organiseren van school/werk/bijbaan/afspraken en andere activiteiten in combinatie met in ieder geval de wedstrijden;
- Zoveel mogelijk trainingsinzet op de wekelijkse trainingen;
- Zoveel als mogelijk opkomst tijdens trainingen, bij voorkeur 2x per week indien dit aangeboden wordt;
- Het goed kunnen omgaan met feedback van medespeelsters, train(st)ers, coaches, bestuur, technische commissie, scheidsrechters en publiek;
- Beslissingen van bestuur, technische commissie, train(st)ers, coaches en scheidsrechters accepteren en respecteren.
- Goede en correcte communicatie met medespeelsters, train(st)ers, coaches, technische commissie, bestuur en eventueel ouders. Zie hiervoor verder de laatste bladzijde van dit beleidsplan.



1.5 Teamindelingen

Ieder team bestaat bij voorkeur uit 10 vaste speelsters. Bij meer dan 1 team in dezelfde leeftijdscategorie wordt er geselecteerd op leeftijd en/of kwaliteit.

De technische commissie bepaalt samen met de hoofdtrainer de selectie bij de senioren. Overige teams (jeugd/overige senioren) worden door de TC samengesteld. De TC bepaalt in welk team een lid speelt. Bij onduidelijkheid kan men zich richten tot de TC.

Als een speelster naar een ander team wordt overgezet kan dat de volgende redenen hebben:

- Een langdurige blessure;
- Zowel het goed als slecht presteren van een speelster tijdens wedstrijden en trainingen;
- Matige/slechte of juist goede trainingsopkomst/trainingsinzet van een speelster;
- Gebrek aan motivatie of discipline of juist een goede motivatie of discipline;
- Andere redenen, zoals bijvoorbeeld het vaak /regelmatig laat of niet afmelden voor een wedstrijd/training of het niet willen meespelen bij een ander team dat een tekort aan eigen speelsters heeft.

Een speelster uit het wedstrijdkorfbal kan worden overgezet naar het breedtekorfbal en omgekeerd.

1.5.1 Nieuwe leden

Als een nieuw lid zich aanmeldt ná de definitieve opgave naar de Bond of tijdens het seizoen, zal zij in eerste instantie gedurende het lopende seizoen alleen maar trainen en geen wedstrijden spelen. Mocht het goed gaan en is er een tekort aan speelsters in het team waar ze is toegevoegd, kan er in overleg met de TC en de train(st)er/coach gekeken worden of eerdere deelname aan wedstrijden mogelijk is. Zijn er meerdere aanmeldingen binnen een jeugdteam, dan kan de TC besluiten om een nieuw team op te geven. Dit is echter van meerdere factoren afhankelijk.

1.6 Trainerskader

Het streven is om zoveel mogelijk gediplomeerde trainers en trainsters voor de diverse groepen te hebben staan, zowel in het wedstrijdkorfbal als in het breedtekorfbal. Zeker bij de hoofdtrainers/trainsters van senioren 1, 2 en de A1-jeugd hebben we een grote voorkeur dat zij over de vereiste diploma's beschikken.

Daarbij heeft het de voorkeur dat zowel de train(st)er van senioren 1 als van de A1-jeugd ook als coach tijdens de wedstrijden fungeert. Ook voor senioren 2 gaat de voorkeur uit naar een gecombineerde functie van train(st)er/coach c.q. assistent- train(st)er/coach. Indien dit voor senioren 2 niet realiseerbaar is, wordt gestreefd naar een vaste coach voor senioren 2.

Het is overigens voor alle (jeugd)teams belangrijk dat er goed contact is tussen trainers en coaches van de verschillende teams. Het streven blijft dat de selectie de kennis, gekregen van de hoofdtrainer, overbrengt naar de teams in het breedtekorfbal. Als de mogelijkheid zich voordoet, wordt er in samenspraak gekeken naar een opleiding/cursus. Naast het opleiden van nieuwe goede train(st)ers is het ook belangrijk dat ons reeds bestaande jeugdleidsters zich verder blijven ontwikkelen. Het structureel verhogen van het niveau van ons trainerskader leidt tot een betere jeugdopleiding en dus tot het ontwikkelen van talenten. Hierdoor vindt onze jeugd een betere aansluiting bij de senioren en wordt het kwaliteitsverschil tussen senioren 1 en de rest van de vereniging kleiner.

De technische commissie geeft daarnaast de trainers en trainsters per leeftijdscategorie schriftelijk aan welke vaardigheden hun speelsters moeten beheersen. Deze informatie is opgenomen in de klapper die jaarlijks aan het begin van het seizoen aan de train(st)ers wordt uitgereikt. Deze lesstof is de leidraad voor de wekelijkse trainingsstof binnen onze vereniging, zodat de gehele jeugdopleiding goed op elkaar aansluit.

1.6.1 Spelregelexamen

Vanaf september 2018 is het voor alle seniorenleden van DKV De Horst verplicht om het spelregelbewijs in het bezit te hebben. Voor aspiranten (minimumleeftijd van 14 jaar) wordt het behalen van het spelregelbewijs vanaf 1 september 2020 ook verplicht.



1.7 Beleid hoe om te gaan met spelers die terug komen van een langdurige blessure bij wedstrijdkorfbal en breedtekorfbal

Als een speler, die langdurig geblesseerd is geweest, van de behandelend arts weer mag korfballen, gaat zij meetrainen en wedstrijden spelen bij het team één trede lager in dezelfde leeftijdscategorie. Daarbij verschil makend tussen wedstrijd en breedtekorfbal.

Een speler uit het wedstrijdkorfbal hoeft niet terug naar het breedtekorfbal.

De speler moet tijdens deze trainingen en wedstrijden duidelijk laten zien een hoger niveau te hebben dan haar medespelers en de stap naar haar eigen (hogere) team ook op wedstrijdniveau weer volledig aan te kunnen. Afhankelijk hoe deze trainingen en wedstrijden verlopen, bepalen TC, train(st)ers en coaches in samenspraak met de speler of zij voldoende fit en klaar is om weer bij het eigen team mee te trainen en wedstrijden te spelen.

Als er geen team lager in dezelfde leeftijdscategorie is, dan gaat de speler eerst wekelijks meetrainen met het eigen team. Afhankelijk hoe deze trainingen verlopen, bepalen TC, train(st)ers, coaches en speler samen of deze speler voldoende fit en klaar is om weer wedstrijden te spelen.

Om binding met het team te houden stimuleert de TC de geblesseerde om regelmatig bij trainingen en wedstrijden aanwezig te zijn.

- Onder een langdurige blessure verstaan wij een blessure van minimaal 6 weken .

Een speler die tot maximaal 6 weken geblesseerd is geweest, traint na haar blessure mee met het eigen team. Afhankelijk hoe deze trainingen verlopen, bepalen TC, train(st)ers, coaches en speler samen of deze speler voldoende fit en klaar is voor wedstrijden .

Indien train(st)er, coach en of speler willen afwijken van dit bovenstaand beleid, wordt dit overlegd met de technische commissie.

1.8 Beleid wat te doen op het moment dat een bepaald team over te weinig eigen spelers beschikt:

Voordat ingegaan wordt op dit beleidspunt eerst twee belangrijke opmerkingen:.

1. Een speler moet zich realiseren dat bij afmelding voor een wedstrijd, het team in de problemen (te weinig spelers) kan komen. Vervolgens kan ook een ander team hierdoor in de moeilijkheden komen. Dit dient ten alle tijden voorkomen te worden. Het wedstrijden-/competitieschema is al vroeg in de competitie bij iedereen bekend. Werk/bijbanen, afspraken en andere activiteiten kunnen hierdoor zoveel als mogelijk om de wedstrijden heen gepland worden, zodat het afmelden voor wedstrijden tot een minimum beperkt kan worden. Behoudens natuurlijk de afmeldingen door blessures, ziekte en enkele andere bijzondere familie-/en of werkomstandigheden.
2. Spelers die zich vaak afmelden/zich regelmatig laat afmelden of zich niet afmelden voor wedstrijden, zich afmelden voor wedstrijden zonder opgave van een duidelijke/goede reden of andere teams niet willen gaan helpen, worden hierop door de technische commissie aangesproken . Als spelers zijn aangesproken op hun gedragingen en hun gedrag verbetert niet dan heeft de technische commissie de mogelijkheid om deze spelers permanent over te plaatsen naar een ander team of andere passende maatregel (wedstrijd niet spelen) te treffen.

Korfballen bij DKV De Horst is meer dan korfballen in één team. Korfballen doe je bij DKV De Horst immers in verenigingsverband. Dit betekent dat spelers bereid moeten zijn om met een ander team mee te spelen als dit team door bepaalde oorzaken over te weinig eigen spelers beschikt.



1.8.1 Regeling wie helpt wie op het moment dat een bepaald team over te weinig eigen speelsters beschikt

Tekort aan eigen speelsters bij:

Aanvulling in 1e instantie:

senioren 1	senioren 2
senioren 2	A1-jeugd/ senioren 3
senioren 3	A1, midweek,
midweek	senioren 3/A-jeugd
recreanten1-2	Ieder spelend lid van de vereniging, mits van te voren gemeld bij de aanvoerder van de tegenpartij.
A1-jeugd	B1-jeugd
B1-jeugd	C1-jeugd
C1-jeugd	D1-jeugd
D1-jeugd	E1-jeugd
E- jeugd	F-Jeugd

Bij vragen, opmerkingen, onduidelijkheden of het in praktijk juist toepassen van de “Regeling wie helpt wie op het moment dat een bepaald team over te weinig eigen speelsters beschikt” gaarne op tijd eerst overleg met de technische commissie!

Op het moment dat een bepaald team te weinig eigen speelsters heeft, neemt de coach van dit team tijdig contact op met de coach van het andere team. Het vragen/ lenen van speelsters van andere teams verloopt dus altijd via de desbetreffende coaches. Het is niet de bedoeling dat speelsters dit onderling zelf regelen.

Spelen beide teams op dezelfde datum en het zelfde tijdstip dan geldt dat het team in de hoogste leeftijdscategorie speelt en dus over voldoende speelsters beschikt. De coach van het team dat in de lagere leeftijdscategorie speelt neemt vervolgens contact op met de coach van het team volgens bovenstaand schema. De Horst vraagt aan alle train(st)ers, coaches, teams, speelsters, ouders en overige betrokkenen 100% ondersteuning van en medewerking aan bovenstaande regeling. Als hieraan onvoldoende medewerking wordt verleend, dan bekijkt de technische commissie in samenspraak met het bestuur welke passende maatregel volgt. Het team dat een ander team niet of onvoldoende helpt, loopt het risico dat bij onvoldoende eigen speelsters een wedstrijd niet gespeeld wordt. De boete die DKV De Horst hiervoor krijgt, dient dit team zelf te betalen. Ook als een individuele speler een ander team structureel niet wil helpen volgen maatregelen. De speler mag dan bijvoorbeeld een wedstrijd bij het eigen team niet meespelen. De technische commissie en bestuur ziet hierop toe.

1.9 Communicatie

Op het moment dat iemand het niet eens is met een bepaalde beslissing genomen door bestuur, technische commissie, train(st)ers, coaches of talentenbegeleider spreken wij binnen onze vereniging het volgende met elkaar af. Wij begrijpen dat mensen het soms met bepaalde beslissingen niet eens zijn. Om dit meningsverschil op een correcte manier met elkaar te bespreken en escalatie te voorkomen gaan wij graag een persoonlijk gesprek aan in de bestuurskamer of elders.

We communiceren hierover niet via telefoon, e-mail, app of facebook .

Communicatie via e-mail en/of telefoon is prima voor het maken en bevestigen van afspraken, het stellen en beantwoorden van vragen, het doen van mededelingen en het uitwisselen van informatie.



Slotwoord

Het technisch beleidsplan wordt met ingang van het nieuwe korbalseizoen 2018/2019 ingevoerd. De technische commissie evalueert regelmatig zelf en in overleg met het bestuur het beleidsplan. Het beleidsplan en de eventuele toekomstige wijzigingen staan op de website van DKV De Horst . In het technisch beleidsplan staan een aantal ambities. Wij beseffen dat het realiseren van deze ambities op korte termijn wellicht nog niet mogelijk is, maar wij streven in het maken en handhaven van ons beleid in ieder geval wel naar.

Groesbeek, Juli 2018.